

ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH BÌNH PHƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

30 K

Số: 85 / 2005/QĐ-UBND

Đồng Xoài, ngày 15 tháng 8 năm 2005

## QUYẾT ĐỊNH

V/v thành lập Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh trên cơ sở  
Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Bình Phước.

### ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 19/2005/NĐ-CP ngày 28/02/2005 của Chính phủ Quy định điều kiện, thủ tục thành lập và hoạt động của tổ chức giới thiệu việc làm;

Căn cứ Quyết định số 54/1998/QĐ-UB ngày 04/5/1998 của UBND tỉnh về việc thành lập Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bình Phước;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh & Xã hội và Giám đốc Sở Nội vụ.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1:** Thành lập “*Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh Bình Phước*” trên cơ sở Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh.

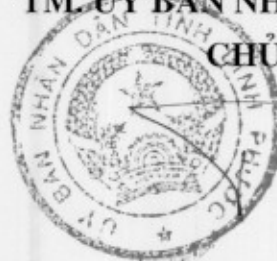
**Điều 2 :** Tổ chức và hoạt động của Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh thực hiện theo bản Quy chế được ban hành kèm theo Quyết định này.

**Điều 3 :** Các Chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm được chuyển thành Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Giới thiệu việc làm.

**Điều 4 :** Các ông (bà): Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, Giám đốc Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh, thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký.

Chấm dứt hiệu lực thi hành Quyết định số 54/1998/QĐ-UB ngày 04/5/1998 của UBND tỉnh về việc thành lập Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bình Phước./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH  
CHỦ TỊCH



*Nguyễn Tấn Hưng*

#### Nơi nhận

- Bộ LĐ - TB & XH (b/c)
- CT, PCT
- Như điều 3
- LĐVP, CV: NC, VX
- Sở Nội vụ: 15 bản
- Lưu

*Hei'*

*Nguyễn Tấn Hưng*

## QUY CHẾ

### TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA TRUNG TÂM GIỚI THIỆU VIỆC LÀM TỈNH BÌNH PHƯỚC (Ban hành kèm theo Quyết định số : 85 /2005/QĐ-UB ngày 15 / 8 /2005 của UBND tỉnh Bình Phước)

#### CHƯƠNG I :

#### VỊ TRÍ, CHỨC NĂNG

**Điều 1 :** Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh Bình Phước (dưới đây gọi tắt là Trung tâm) là đơn vị sự nghiệp có thu tự đảm bảo một phần chi phí hoạt động thường xuyên theo quy định hiện hành của Nhà nước. Trung tâm trực thuộc Sở Lao động – Thương binh và xã hội, chịu sự quản lý, chỉ đạo trực tiếp và toàn diện của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trung tâm có con dấu riêng, được dự toán kinh phí hoạt động và được mở tài khoản tại Kho bạc Nhà nước theo quy định.

**Điều 2 :** Trung tâm có chức năng tổ chức thực hiện giới thiệu việc làm, cung ứng lao động và dạy nghề theo quy định của pháp luật.

#### CHƯƠNG II :

#### NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN

**Điều 3 :** Trung tâm có nhiệm vụ và quyền hạn như sau:

1/ Tư vấn về việc làm, học nghề, chính sách có liên quan đến quan hệ lao động theo quy định của pháp luật.

2/ Giới thiệu việc làm cho người lao động; cung ứng và tuyển lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động.

3/ Thu thập, phân tích và cung ứng thông tin về thị trường lao động, bao gồm: nhu cầu tuyển lao động, nhu cầu cần việc làm, tiêu chuẩn lao động, tiền lương, tiền công trên địa bàn hoạt động của vùng và cả nước.

4/ Được tổ chức dạy nghề theo quy định của pháp luật.

5/ Thực hiện các nhiệm vụ khác do Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và UBND tỉnh giao.

#### CHƯƠNG III :

#### TỔ CHỨC BỘ MÁY VÀ CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

**Điều 4 :** Tổ chức bộ máy :

1/ Lãnh đạo Trung tâm:

Trung tâm do 01 Giám đốc điều hành và có từ 01 đến 02 Phó Giám đốc giúp việc cho Giám đốc. Các chức vụ này do UBND tỉnh bổ nhiệm theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

2/ Cơ cấu tổ chức của Trung tâm:

- Phòng Hành chính - Tổng hợp.
- Phòng Tư vấn - Giới thiệu việc làm.
- Phòng dạy nghề.

3/ Mỗi Phòng có 01 Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng. Chức vụ Trưởng phòng do Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội bổ nhiệm, chức vụ Phó Trưởng phòng do Giám đốc Trung tâm bổ nhiệm.

4/ Nhiệm vụ cụ thể của các phòng do Giám đốc Trung tâm quy định.

5/Biên chế của Trung tâm thuộc biên chế sự nghiệp được UBND tỉnh giao hàng năm.

6/ Ngoài chỉ tiêu biên chế sự nghiệp được giao. Trung tâm được hợp đồng thêm lao động có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp để thực hiện nhiệm vụ được giao. Tiền lương, tiền công trả cho lao động hợp đồng được chi từ nguồn thu của Trung tâm.

#### **Điều 5 : Chế độ làm việc.**

1/ Trung tâm làm việc theo chế độ thủ trưởng. Giám đốc Trung tâm quyết định mọi vấn đề thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm và là người chịu trách nhiệm cao nhất trước Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và trước pháp luật về toàn bộ hoạt động của Trung tâm. Phó Giám đốc Trung tâm giúp việc cho Giám đốc được Giám đốc phân công phụ trách một số lĩnh vực công tác. Phó Giám đốc chịu trách nhiệm trước Giám đốc, đồng thời cùng Giám đốc liên đới chịu trách nhiệm trước cấp trên và trước pháp luật về phần việc được phân công phụ trách.

2/ Trưởng Phòng chịu trách nhiệm trước Giám đốc Trung tâm về công việc được giao của phòng.

3/ Trung tâm tổ chức họp giao ban hàng tuần để kiểm điểm công tác trong tuần và xây dựng chương trình cho tuần kế tiếp, đồng thời tổ chức các cuộc họp bất thường để triển khai nhiệm vụ đột xuất do Giám đốc Sở Lao động - Thương binh & Xã hội và UBND tỉnh giao.

4/ Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và theo yêu cầu đột xuất tình hình thực hiện nhiệm vụ được giao cho Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

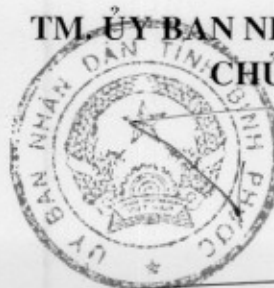
5/ Xây dựng mối quan hệ với các Phòng chuyên môn và các đơn vị trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan có liên quan trong tỉnh và UBND các huyện, thị xã để thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

#### **CHƯƠNG IV:**

#### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

**Điều 6 :** Bản Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Việc sửa đổi, bổ sung bản Quy chế này do Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Giám đốc Sở Nội vụ đề nghị UBND tỉnh xem xét Quyết định./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH.  
CHỦ TỊCH.



*Nguyễn Văn Hùng*

*Nguyễn Văn Hùng*